

Scholingsplan 2023

De Hapertse Kluis heeft een scholingsplan ontwikkeld dat een onderdeel van het personeelsbeleid is.

Het scholingsplan zijn alle activiteiten die erop gericht zijn een bijdrage te leveren aan de vak ontwikkeling en/of de persoonlijke ontwikkeling van de medewerker. Tevens wordt de medewerkers de mogelijkheid geboden op de hoogte te blijven van ontwikkelingen die invloed hebben op de beroepsuitoefening.

Ieder onderdeel bevat een matrix met daarin de concrete acties; doelstelling, aanpak, fasering, betrokkenen en wanneer dit gerealiseerd moet zijn.

Realisatie scholingsplan 2022

In 2022 zijn de volgende scholingen binnen het team gehouden. Bij iedere scholing staat benoemd door hoeveel medewerkers de scholing gevolgd is.

- EHBO en BHV: 13 medewerkers
- BHV en Preventiemedewerker: 1 manager
- WZD: gehele team
- Scholing dementie: gehele team
- Training team kwaliteiten en kleurenmodellen/samenwerking: gehele team
- Evaluatie corona: gehele team
- Intervisies 2x p.j. (n.a.v. actuele zorgtopics): gehele team
- Training MIC meldingen: 2 managers, gehele team
- Seminar probleemgedrag deel 2: 2 managers
- Scholing lerend netwerk, lastige onderwerpen bespreekbaar maken (van intimiteit tot dood): 2 medewerkers
- Scholing lerend netwerk, infectiepreventie: 1 medewerker
- Scholing lerend netwerk, onbegrepen gedrag bij dementie /groepsdynamiek: 3 medewerkers
- Scholing lerend netwerk, bespreking diverse directie en managementzaken: 1 manager
- Scholing lerend netwerk, bespreken kwaliteitsplan n.a.v. het kwaliteitskader: 1 manager
- Scholing lerend netwerk, bespreken kwaliteitsverslag en inhoudelijke beleidsonderwerpen: 1 manager
- VAR lerend netwerk: 3 medewerkers
- Masterclass vermoeide helden en aanhankelijke dames, van lastige cliënten naar begrip: 1 manager en 1 medewerker
- Webinar Kenniz: leren en verbeteren van incidenten en calamiteiten (2 managers)
- Bijeenkomst Kenniz: mondzorg, WZD, innovaties in de zorg: 2 managers
- Scholing psychofarmaca: verantwoordelijke diensten: 7 medewerkers

Doelstellingen 2023

| Deskundigheidsbevordering en persoonlijke ontwikkeling van de medewerkers Iedere professional is voortdurend bezig met het op peil houden van zijn/haar deskundigheid. Dit is ook belangrijk voor de medewerkers om een goede kwaliteit en veiligheid van dienstverlening te kunnen waarborgen. Gerichte scholing (bijv. via een externe scholing of door manager) kan ertoe bijdragen dat de kwaliteit van de beroepsuitoefening wordt vergroot. | | | | |
|---|---|----------------------|---|--|
| Doel respectievelijk beoogd effect/resultaat (plan) | Activiteiten (do) | | Wijze van toetsing. Evaluatie van het beoogd effect/resultaat (check) | Bijstelling/borging (act) |
| | Omschrijving | Waarborging door: | | |
| Medewerkers worden 2x per jaar bijgeschoold over een onderwerp. Het onderwerp wordt bepaald door te kijken naar de vraag van het team, of wat vanuit het kwaliteitskader onder de aandacht is. | In 4 gelijke groepen wordt het gehele team geschoold. Iedere groep vertegenwoordigt een dwarsdoorsnede van het team. Bij sommige thema's kan het zijn dat er met het gehele team geschoold wordt. Dit in geval van een externe trainer/docent. Teamontwikkeling is hierbij ook een terugkerend thema. | Management | Toetsing of voldoende medewerkers de bijeenkomst hebben gevolgd. | Indien er behoefte is aan meer informatie of uitleg; extra gesprekken of scholing plannen. |
| De medewerkers zijn middels een (her)scholing EHBO op de hoogte van de laatste richtlijnen rondom EHBO en kunnen hiernaar handelen. | Manager regelt een (her)scholing EHBO, plant dit, nodigt teamleden uit en regelt de ruimte. Alle collega's die verantwoordelijke diensten en/of nachtdiensten draaien nemen deel aan het overleg. Medewerkers ontvangen certificaat | Preventie medewerker | Toetsing of voldoende medewerkers de bijeenkomst hebben gevolgd. | Indien onvoldoende; extra scholing plannen. |
| Er wordt een bijeenkomst BHV georganiseerd, ten behoeve van brandveiligheid. | Manager regelt een (her)scholing BHV, plant dit, nodigt teamleden uit en regelt de ruimte. Alle collega's die verantwoordelijke diensten en/of nachtdiensten draaien nemen deel aan het overleg. Medewerkers ontvangen een certificaat. | Preventie medewerker | Toetsing of voldoende medewerkers de bijeenkomst hebben gevolgd. | Indien onvoldoende; extra scholing plannen. |
| Alle medewerkers zijn ten alle tijden bevoegd en bekwaam in de door hen uit te voeren voorkomende handelingen en medicatie binnen de Haperts Kluis. | Alle verantwoordelijke diensten en/of nachtdiensten zorgen er voor dat zij, samen met een manager, voldoende op de hoogte blijven van verpleegkundige handelingen en medicatie, en wordt indien nodig extra geschoold en/of getoetst. | Managers zorg | Alle medewerkers zijn getoetst op de door hen uit te voeren handelingen en hebben daarvoor een aantoonbare bekwaamheidsverklaring | Bij het (opnieuw) bekwaam maken voor een handeling wordt indien nodig de Buurtzorg ingeschakeld voor |

| | | | | |
|--|--|----------------------|---|--|
| | Verantwoordelijke diensten delen kennis en vaardigheden in team, indien er specifieke zorgvragen zijn voor bewoners. | | | het geven van een instructie. |
| Scholingen t.b.v. de aandachtsvelden | Indien er vanuit de branchevereniging bijeenkomsten zijn met als thema een voor ons belangrijk aandachtsveld, dan wordt de medewerker die dit aandachtsveld onder haar hoede heeft meegenomen naar de bijeenkomst. | Managers zorg | Manager monitort of alle aandachtsvelden aan bod komen, en wie het beste kan aansluiten. | Bij tekort kan extra scholing gezocht worden. |
| Scholingen vanuit het Lerend Netwerk | Eenzijds directie/management overleggen. Anderzijds scholing medewerkers. Planning in: 3x per jaar (verdeeld over het jaar heen) Thema's wisselen, VAR vind met regelmaat plaats. | Managers zorg | Manager monitort wie er mee gaat naar de scholing en hoe de opgedane kennis overgedragen wordt naar de rest van het team. | Indien onvoldoende overdracht/opname van de thematiek; onderwerp agenderen voor overlegvormen. |
| Reflectiebijeenkomst lerend netwerk (indien passend onderwerp) | Gekoppeld met scholing Lerend Netwerk, aanwezig teamlid participeert. Opbrengsten worden teruggekoppeld middels zorgoverleg (VAR). | Managers zorg | Manager monitort proces terugkoppeling en overdracht team. | Indien onvoldoende reflectie van de thematiek; een extra moment hiervoor plannen |
| Preventiemedewerker | 1 medewerker wordt onderhouden in het zijn van de preventie medewerker. | Preventie medewerker | Management monitort of preventiemedewerker hieraan voldoet i.v.m. veiligheidsbewaking | Vervolgpunten uit de scholing worden meegenomen middels overlegvormen. |
| Kenniz | Gekeken naar het aanbod wordt er aangesloten door management en/of teamleden. | Management | Manager monitort wie er kan aansluiten bij scholingen en hoe de opgedane kennis overdragen wordt naar de rest van het team. | Indien onvoldoende overdracht/opname van de thematiek; onderwerp agenderen voor overlegvormen. |

| | | | | |
|---|--|------------|--|--|
| WZD | Actueel houden en praktijk/casuïstiek bespreken. Dit wordt vormgegeven middels overlegvormen en intervisies. | Management | Er wordt gemonitord of het geleerde ook in de praktijk gebracht wordt. | Zo nodig kan trainingsthema in volgende jaren herhaald worden. |
| Medicatie Medewerkers zijn middels (her)scholing medicatie bevoegd/bekwaam voor medicatieverstrekking. | Management voorziet scholing medicatie. Toetsing wordt georganiseerd. | Management | Toetsing of voldoende medewerkers de bijeenkomst hebben gevolgd. | Indien onvoldoende; extra scholing plannen. |
| Actuele thematiek Als er actuele vragen of thema's volgen vanuit het werkveld, worden hierop scholingen ingezet. | Actuele thematieken en vragen actief bekijken en bespreken. | Management | Er wordt gemonitord of het geleerde ook in de praktijk gebracht wordt. | Zo nodig kan trainingsthema in volgende jaren herhaald worden. |